



WeX uit de startblokken, klaar om pioniersrol te vervullen

Sangara Klespis (WeX Leader): “De eerste kruisbestuivingen komen tot stand”

In het vorig nummer (FM-Magazine 26, pagina 12–13) stelden we de WeX (Workplace eXperiences) Cluster uitgebreid voor naar aanleiding van de opstart binnen belfa. Voortaan geven we in elke editie een update. Sangara Klespis (WeX Leader): “We zaten niet stil tijdens de zomermaanden. Onze oproep resulteerde in tal van positieve reacties. Momenteel zetten we de thema’s en het programma op punt.”

Meet & greet

De WeX Cluster is een volwaardige afdeling binnen belfa. De Cluster, een work in progress, neemt de huidige evoluties binnen facility management onder de loep en stelt fm in vraag. Dit vanuit een sector-overschrijdende, holistische visie. Sangara Klespis: “Onze oproep bracht veel positieve reacties met zich mee vanuit verschillende sectoren. Deze zomer wer-

den reeds boeiende ervaringen uitgewisseld. De eerste kruisbestuivingen komen tot stand. Momenteel werken we aan de selectie van de thema’s en de samenstelling van het programma, gebaseerd op de input van de ledencommunity. Wie zelf een idee heeft of een bepaalde visie inzake workplace management wil delen kan trouwens steeds contact opnemen. Men kan lid worden van het kernteam, WeX-ambassadeur zijn of als gast deelnemen aan de interviews of rondetafels.”

leven wordt daarenboven ook beïnvloed door de maatschappelijke tendensen. Dit uit zich onder meer in een intense samenwerking tussen FM en HR. We zullen hier binnen de WeX Cluster verder op ingaan via getuigenissen van bedrijven. We buigen ons de komende tijd ook over de vraag of de facility manager een ‘chief workplace officer’ wordt en kijken steeds over de landsgrenzen heen. We zijn klaar om een pioniersrol te vervullen in deze uitdagende, maar ook fascinerende tijden.”

Door Tilly Baekelandt

Work, workforce & workplace

We worden, niet in het minst door de coronacrisis, overrompeld door nieuwe concepten en werkwijzen. Maar welke toekomst gaat het echt uit met workplace management? Ligt de focus op het hybride werken? Sangara Klespis: “Uit de definitie van workplace management (zie artikel vorig nummer) blijkt dat het hybride werken, op maat van elk bedrijf, een belangrijke ontwikkeling is. We kunnen er niet omheen, maar one size does not fit all.”

De WeX Cluster spitst toe op work, workforce en workplace. Sangara Klespis: “Binnen het kader van de World Employment Conference 2021 trekken drie evoluties onze bijzondere aandacht: de vele technologische veranderingen, de nieuwe verwachtingen van werknemers en de toegenomen onzekerheid. Het bedrijfs-

Meer info of geïnteresseerd om te participeren binnen de WeX Cluster?

Neem contact op met Sangara Klespis (sangara.klespis@belfa.be) of Tanja Barella (tanja.barella@belfa.be).



We kunnen niet om het hybride werken heen, weliswaar op maat van elk bedrijf. One size does not fit all.”

*Sangara Klespis,
WeX Leader*

Bronnen, inspiratie & eyeopeners

Denis Pennel
World Employment Conference 2021
Auteur Future of Work – ‘Le paradis du consommateur est devenu l'enfer du travailler’
Interview LN24, 50 minutes
Isabel De Clercq
Het Hybride Werken – Een manifest
Priya Parker
The Art of Gathering