



WeX est dans les starting blocks, prêt à jouer un rôle de pionnier

[Sangara Klespis \(WeX Leader\): « Les premières pollinisations croisées sont créées »](#)

Dans le dernier numéro (FM-Magazine 26, pages 12-13), nous avons présenté le Cluster WeX (Workplace eXperiences) en détail, dans le cadre de son lancement au sein de belfa. Désormais, nous proposerons une mise à jour dans chaque édition. Sangara Klespis (WeX Leader): « Nous n'avons pas arrêté durant les mois d'été. Notre appel a suscité de nombreuses réactions positives. Nous finalisons les thèmes et le programme. »

Meet & greet

Le Cluster WeX est un département à part entière de belfa. Le Cluster – un travail 'in progress' – analyse les évolutions actuelles du facility management et remet le fm en question, à partir d'une vision transversale et holistique. Sangara Klespis: « Notre appel a suscité de nombreuses réactions positives provenant de divers secteurs. Cet été, il y a eu des échanges d'expériences passionnants. Les premières pollinisations croisées sont créées. Nous finalisons la sélection des thèmes et la composition du programme, sur base de l'apport de la communauté des membres. Toute personne souhaitant partager une idée ou une vision spécifique en matière de workplace management peut toujours nous contacter. Il est possible de devenir membre du noyau de l'équipe, d'être un ambassadeur WeX ou de participer aux interviews ou aux tables rondes en tant qu'invité. »

Work, workforce & workplace

Suite notamment à la crise corona, nous sommes submergés par des nouveaux concepts et des nouvelles méthodes de travail. Mais quel avenir peut-on dégager du workplace management? L'accent est-il mis sur le travail hybride? Sangara Klespis: « D'après la définition du workplace management (voir l'article dans le dernier numéro), le travail hybride, adapté à chaque entreprise, est un développement important. Nous ne pouvons pas le contourner, mais une solution unique ne convient pas à tout le monde. »

Le Cluster WeX se consacre au travail, à la main d'œuvre et au poste de travail. Sangara Klespis: « Dans le cadre de la World Employment Conference 2021, nous avons retenu trois évolutions : les nombreux changements technologiques, les nouvelles attentes des travailleurs et l'incertitude croissante. Par ailleurs, le monde des

affaires est influencé par les tendances sociétales. Cela se traduit notamment par une collaboration intense entre le FM et les RH. Nous développerons tout cela au sein du Cluster WeX et à travers des témoignages d'entreprises. Nous nous penchons sur la question de savoir si le facility manager va devenir un 'chief workplace officer' et nous irons au-delà des frontières nationales. Nous sommes prêts à jouer un rôle de pionnier en ces temps difficiles, mais fascinants. »

Par Tilly Baekelandt

Vous souhaitez obtenir plus d'information ou participer au Cluster WeX? Contactez Sangara Klespis (sangara.klespis@belfa.be) ou Tanja Barella (tanja.barella@belfa.be).

Sources, inspiration et eyecatchers

Denis Pannel
World Employment Conference 2021
Auteur Future of Work – 'Le paradis du consommateur est devenu l'enfer du travailleur'
Interview LN24, 50 minutes
Isabel De Clercq
Het Hybride Werken – Een manifest
Priya Parker
The Art of Gathering



« Nous ne pouvons pas contourner le travail hybride, adapté à chaque entreprise, mais une solution unique ne convient pas à tout le monde. »
Sangara Klespis, WeX Leader